

Arbowet per 1 juli 2017

De Arbowet geeft aan dat de werkgever ervoor moet zorgen dat werknemers veilig en gezond kunnen werken. De werkgever stelt hiervoor samen met (een vertegenwoordiging van) de werknemers een arbobeleid op. Dit bestaat in elk geval uit een RI&E, een ziekteverzuimbeleid, bedrijfshulpverlening, de aanstelling van een preventiemedewerker en een periodiek arbeidsgezondheidkundig onderzoek (PAGO).

Verplichtingen van de werkgever:

1. **Basiscontract met een arbodienstverlener:** de werkgever moet een basiscontract afsluiten met gecertificeerde deskundigen. Daarin moet ook staan hoe de deskundige personen hun werk op een professionele manier kunnen doen (Arbowet art. 14.4). Hierbij is bijzondere aandacht voor de taken van de bedrijfsarts (Arbowet art. 14.5).
2. **Preventief spreekuur verplicht:** werknemers met vragen over hun gezondheid in relatie tot het werk moeten de bedrijfsarts kunnen raadplegen. Ook hebben werknemers recht op raadpleging in verband met de verzuimbegeleiding (Arbowet art. 14.1.b en 14.2.e).
3. **Gelegenheid bedrijfsarts tot bezoek werkplek:** de bedrijfsarts mag iedere werkplek in het bedrijf bezoeken (Arbowet art. 14.2.f).
4. **Recht medewerker op second opinion:** de medewerker mag een andere bedrijfsarts raadplegen bij verzuimbegeleiding, aanstellingskeuringen, arbeidsgezondheidkundig onderzoek (PAGO/PMO) en gezondheidkundige consultatie (Arbowet art. 14.2.g en Arbobesluit art. 14.2.f). Kosten van een second opinion zijn voor rekening van de werkgever (Arbowet art. 44).
5. **Melden beroepsziekten:** de bedrijfsarts is verplicht beroepsziekten te melden. Volgens de wet is het niet-melden een overtreding van de bedrijfsarts (Arbowet art. 9).
6. **Bedrijfsarts adviseert over preventieve maatregelen:** de bedrijfsarts adviseert over preventieve maatregelen in het arbeidsomstandighedenbeleid (Arbowet art. 14.2.j).
7. **Klachtenregeling bedrijfsarts:** ook de zelfstandige bedrijfsarts is verplicht een klachtenprocedure te hebben (Arbowet art. 14.2.h en Arbobesluit art. 2.14.e).
8. **Rolverandering bedrijfsarts:** de rol van de bedrijfsarts bij verzuimbegeleiding is in de loop der tijd veranderd van 'bijstand geven' naar 'adviseren' (Arbowet art. 14.1). Het is dus niet de bedoeling dat de bedrijfsarts de gehele verzuimbegeleiding doet. Wel beoordeelt de bedrijfsarts of en in hoeverre de werknemer kan werken en adviseert de werkgever over de verzuimbegeleiding bij ziekte. Het is aan de werkgever om samen met de werknemer een plan van aanpak op te stellen voor de re-integratie, en te zorgen voor correcte uitvoering van dat plan.
9. **Instemmingsrecht OR bij aanwijzing preventiemedewerker:** de OR heeft instemmingsrecht bij de persoon, de positionering en het takenpakket van de preventiemedewerker.
10. **Samenwerking preventiemedewerker, OR en arbodienstverlener:** in de praktijk adviseerde de preventiemedewerker vaak al arbodienstverleners en werkte hij nauw met hen samen. Door deze wet wordt die afstemming verplicht.
11. **Beboetbare feiten: de Inspectie SZW kan aan arbodiensten en -deskundigen een boete opleggen.** Arbodiensten moeten hun adviezen over de risico-inventarisatie en

-evaluatie rechtstreeks aan de OR of PVT sturen. Als zij dat niet doen en bijvoorbeeld de werkgever vragen om een kopie naar het medezeggenschapsorgaan te sturen is dit op grond van de wet een overtreding.

Meer informatie is te vinden op [het Arbopoortaal](#) van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.