

Inleiding

De opleiding tot signmaker kent twee opleidingsmogelijkheden, namelijk de beroepsbegeleidende leerweg, kortweg BBL en de beroepsopleidende leerweg, kortweg BOL. Hieronder staat omschreven wat de Beroepsopleidende leerweg BOL inhoudt en wat de opleiding tot signmaker voor het signbedrijf kan betekenen. De BBL opleiding wordt in een ander document beschreven.

Beroepsopleidende leerweg (BOL)

Bij de beroepsopleidende leerweg volgt de leerling dagonderwijs aan een ROC of vakcollege. Op school en door middel van één of meerdere stages bij een leerbedrijf maakt de leerling kennis met de beroepspraktijk. Deze stageperiodes variëren van één tot twee werkdagen per week en mogen bij één of meerdere bedrijven worden gevolgd.

De toegevoegde waarde van de beroepsopleidende leerweg voor het signbedrijf is, dat de in het signbedrijf aanwezige kennis wordt overgedragen. Deze kennisoverdracht leidt tot een hoger kwalificatieniveau van de signmaker in opleiding en het signbedrijf levert op deze manier een bijdrage aan de instrooming van nieuwe medewerkers. Het signbedrijf als leerbedrijf heeft bovendien de unieke mogelijkheid om een aankomend werknemer op te leiden binnen de eigen bedrijfscultuur.

Kwalificatieprofiel

Er zijn twee opleidingsniveaus tot signmaker in de beroepsopleidende leerweg, beide worden gegeven binnen het kader van het Middelbare Beroeps Onderwijs (MBO) en hebben het volgende kwalificatieprofiel en uitstroombifferentiatie:

Medewerker Sign (niveau 2)

Tijdens deze tweejarige opleiding leert men de basisvaardigheden van het vak sign. Het werk van de Medewerker Sign richt zich voornamelijk op de digitale voorbereiding en de elementaire kennis nodig voor het vervaardigen en monteren van de meest voorkomende signproducten.

Allround Signmaker (niveau 3)

Met een extra studiejaar ontstaat een driejarige opleiding waarbij de Medewerker Sign op een hoger niveau wordt getild. Het gaat daarbij om dezelfde producten en werkzaamheden als bij de uitstroombifferentiatie Medewerker Sign, maar met meer verantwoordelijkheden en doorgaans complexere producten. Daarnaast maakt de Allround Signmaker ook ontwerpen op basis van aangeleverde informatie. Verder leert hij de basisvaardigheden van het leidinggeven en de bedrijfsvoering en worden er commerciële vaardigheden aangeleerd om met de klanten om te gaan.

Erkenning als zijnde leerbedrijf

De samenwerkingsorganisatie beroepsonderwijs bedrijfsleven, SBB, is onder andere verantwoordelijk voor de erkenning en begeleiding van leerbedrijven. De SBB controleert vooraf aan de hand van kwaliteitscriteria of een bedrijf als leerbedrijf kan functioneren. Aan het verkrijgen van deze erkenning zijn geen kosten verbonden. Om erkend te kunnen worden moet het bedrijf aan de volgende voorwaarden voldoen:

- een leerwerkplaats bieden met werkzaamheden die passen bij het beroep waarvoor de leerling leert;
- een goede en veilige leerplaats en werkzaamheden bieden;
- voldoende en deskundige begeleiding geven;
- regelmatig overleg voeren met de school en SBB;
- akkoord gaan met vermelding van de bedrijfsgegevens in het Register van Erkende Leerbedrijven;
- bereid zijn een beroepspraktijkvormingsovereenkomst (BPVO) af te sluiten.

Op www.s-bb.nl vindt u alle aanvullende informatie, u kunt ook bellen met SBB, tel: 088-3380000

Beroepspraktijkvormingsovereenkomst (BPVO)

Deze overeenkomst, in de wet praktijkovereenkomst genoemd, is niet, zoals wel eens wordt gedacht, hetzelfde als een arbeidsovereenkomst. In de praktijkovereenkomst, die door de school wordt opgesteld, staat o.a. welke opleiding de leerling volgt, hoe lang de opleiding duurt, wat de begeleiding is van de leerling, welke resultaten bereikt moeten worden en hoe dit wordt beoordeeld. Maar ook wanneer en hoe de praktijkovereenkomst

vroegtijdig beëindigd kan worden, de duur van de stage, het totaal aantal stage uren, welke dagen er stage wordt gelopen, de hoogte van de stagevergoeding en aan wie de stagevergoeding wordt uitbetaald. Deze praktijkovereenkomst wordt ondertekend door de school, de leerling en het leerbedrijf.

Stagevergoeding

De wet verplicht u niet om een stagevergoeding te geven, maar het is wel gebruikelijk. Indien de hoogte van de stagevergoeding is vastgelegd in de CAO die het signbedrijf volgt dan is deze van toepassing.

Indien de stagiair meer dan het wettelijk minimumloon krijgt, is hij in echte dienstbetrekking en gelden gewoon alle loonheffingen. Is de vergoeding minder dan het minimumloon dan is de stagiair in fictieve dienstbetrekking en hoeft u geen premies werknemersverzekeringen te betalen.

U hoeft over de stagevergoeding geen loonheffingen in te houden als u de stagevergoeding rechtstreeks aan de school overmaakt en de stagiair de vergoeding dus niet zelf ontvangt.

De betaalde stagevergoeding mag (evenals andere betaalde studiekosten) worden afgetrokken van de aangifte vennootschapsbelasting.

Voor meer informatie:

Informatiecentrum Onderwijs

www.s-bb.nl

www.rijksoverheid.nl

tel: 079-3232666

tel: 088-3380000 (kenniscentrum signsector)

Augustus 2014