

Inleiding

De opleiding tot signmaker kent twee opleidingsmogelijkheden, namelijk de beroepsbegeleidende leerweg, kortweg BBL en de beroepsopleidende leerweg, kortweg BOL. Hieronder staat omschreven wat de Beroepsbegeleidende leerweg BBL inhoudt en wat de opleiding tot signmaker voor het signbedrijf kan betekenen. De BOL opleiding wordt in een ander document beschreven.

Beroepsbegeleidende leerweg

Bij de beroepsbegeleidende leerweg (BBL) ligt de nadruk op het leren van het vak in de praktijk. Dit gebeurt door middel van een leerbaan. De leerling werkt vier dagen per week bij een leerbedrijf en leert het vak in de praktijk. De leerling gaat één dag per week naar school voor het theoretische deel van de opleiding.

De toegevoegde waarde van de beroepsbegeleidende leerweg voor het signbedrijf is, dat de in het signbedrijf aanwezige kennis wordt overgedragen. Deze kennisoverdracht leidt tot een hoger kwalificatieniveau van de signmaker in opleiding en het signbedrijf levert op deze manier een bijdrage aan de instrooming van nieuwe medewerkers op de toch al krappe arbeidsmarkt. Het signbedrijf als leerbedrijf heeft bovendien de unieke mogelijkheid om een werknemer op te leiden binnen de eigen bedrijfscultuur.

Kwalificatieprofiel

Er zijn twee opleidingsniveaus tot signmaker in de beroepsbegeleidende leerweg, beide worden gegeven binnen het kader van het Middelbare Beroeps Onderwijs (MBO) en hebben het volgende kwalificatieprofiel en uitstroombifferentiatie:

Medewerker Sign (niveau 2)

Tijdens deze tweejarige opleiding leert men de basisvaardigheden van het vak sign. Het werk van de Medewerker Sign richt zich voornamelijk op de digitale voorbereiding en de elementaire kennis voor het vervaardigen en monteren van de meest voorkomende signproducten.

Allround Signmaker (niveau 3)

Met een extra studiejaar ontstaat een driejarige opleiding waarbij de Medewerker Sign op een hoger niveau wordt getild. Het gaat daarbij om dezelfde producten en werkzaamheden als bij de uitstroombifferentiatie Medewerker Sign, maar met meer verantwoordelijkheden en doorgaans complexere producten. Daarnaast maakt de Allround Signmaker ook ontwerpen op basis van aangeleverde informatie. Verder leert hij de basisvaardigheden van het leidinggeven en de bedrijfsvoering en worden er commerciële vaardigheden aangeleerd om met de klanten om te gaan.

Erkenning als zijnde leerbedrijf

De samenwerkingsorganisatie beroepsonderwijs bedrijfsleven, SBB, is onder andere verantwoordelijk voor de erkenning en begeleiding van leerbedrijven. De SBB controleert vooraf aan de hand van kwaliteitscriteria of een bedrijf als leerbedrijf kan functioneren. Aan het verkrijgen van deze erkenning zijn geen kosten verbonden. Om erkend te kunnen worden moet het bedrijf aan de volgende voorwaarden voldoen:

- een leerwerkplaats bieden met werkzaamheden die passen bij het beroep waarvoor de leerling leert;
- een goede en veilige leerplaats en werkzaamheden bieden;
- voldoende en deskundige begeleiding geven;
- regelmatig overleg voeren met de school en de SBB;
- akkoord gaan met vermelding van de bedrijfsgegevens in het openbare Register van Erkende Leerbedrijven;
- bereid zijn een beroepspraktijkvormingsovereenkomst (BPVO) af te sluiten.

Op www.s-bb.nl vindt u alle aanvullende informatie, u kunt ook bellen met SBB, tel: 088 33800 00

Beroepspraktijkvormingsovereenkomst (BPVO)/Leer-werkovereenkomst

Deze overeenkomst, in de wet praktijkovereenkomst genoemd, is niet, zoals wel eens wordt gedacht, hetzelfde als een arbeidsovereenkomst. In de praktijkovereenkomst, die door de school wordt opgesteld, staat o.a. welke opleiding de leerling volgt, hoe lang de opleiding duurt, wat de begeleiding is van de leerling, welke resultaten bereikt moeten worden en hoe dit wordt beoordeeld. Maar ook wanneer en hoe de overeenkomst vroegtijdig

beëindigd kan worden. Deze praktijkovereenkomst wordt ondertekend door de school, het leerbedrijf, de SBB en de leerling of eventueel zijn/haar ouders bij minderjarigheid.

Arbeidsovereenkomst

De leerling treedt in dienst als werknemer bij het bedrijf en sluit met het bedrijf een arbeidsovereenkomst. De CAO die in het signbedrijf wordt gevolgd is dan ook op deze arbeidsovereenkomst van toepassing. Het is raadzaam om een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd aan te gaan en in de ontbindende voorwaarde op te nemen dat de duur van de arbeidsovereenkomst net zo lang is als de duur van de opleiding. Een arbeidsovereenkomst voor oproepkrachten behoort ook tot de mogelijkheden. De werknemer krijgt dan alleen de daadwerkelijk gewerkte uren inclusief de daartoe geldende toeslagen uitbetaald.

Subsidieregeling

Op 1 januari 2014 is de Wet vermindering afdracht loonbelasting en premie voor de volksverzekeringen vervangen door de subsidieregeling praktijkleren. Een werkgever die een praktijkleerplaats/werkleerplaats biedt aan een BBL leerling kan subsidie aanvragen als tegemoetkoming in de kosten die hij maakt voor de begeleiding van een leerling.

Hoogte

Het subsidiebedrag voor een werkgever wordt berekend aan de hand van het beschikbare bedrag voor de betreffende onderwijscategorie gedeeld door het aantal gerealiseerde praktijk-/leerplaatsen. Het maximum bedrag is € 2.700,= per gerealiseerde praktijk-/werkleerplaats.

De aanvraag kan worden ingediend bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland via www.rvo.nl.

Voor meer informatie:

www.s-bb.nl

tel: 088 3380000

www.rijksoverheid.nl

www.rvo.nl

tel: 088 0424242 (voor vragen over de Subsidieregeling praktijkleren)