

Ziekte en bedongen arbeid

Bij langdurige ziekte van een werknemer bestaat in principe gedurende 104 weken, dat is twee jaar, een loonbetalings- en inspanningsplicht. In deze periode is sprake van een re-integratietraject, waarin de werknemer vaak andere passende werkzaamheden zal uitvoeren dan de in de arbeidsovereenkomst afgesproken werkzaamheden (de zogenaamde bedongen arbeid). Belangrijk is om er voor te zorgen dat deze andere passende werkzaamheden niet beschouwd gaan worden als nieuwe bedongen arbeid. Zou dat namelijk wel het geval zijn dan geldt bij een nieuwe ziekmelding van de werknemer opnieuw een periode van twee jaar voor de loondoorbetalingsverplichting van de werkgever.

Voorkom dit en pas vooral niet de arbeidsovereenkomst aan bij het verrichten van andere passende werkzaamheden, maak geen afspraken over structurele aanpassingen van de functie of de arbeidsduur en laat het salaris ongewijzigd. Laat telkens duidelijk blijken dat de passende arbeid plaatsvindt in het kader van de re-integratie door bijvoorbeeld de arbo-arts dan wel een arbeidsdeskundige betrokken te laten blijven en door regelmatig te evalueren en de evaluatie vast te leggen.