

## TAAK- EN FUNCTIEOMSCHRIJVING PREVENTIEMEDEWERKER

### Preventiemedewerker

Een bedrijf met meer dan 25 werknemers moet tenminste één werknemer aanwijzen, die de rol van preventiemedewerker op zich neemt. Heeft het bedrijf 25 of minder werknemers mag de directeur zelf de preventiemedewerker zijn. De benoeming van de preventiemedewerker gebeurt met instemming van de ondernemings- of medezeggenschapsraad.

### Opleiding, ervaring en gevraagde competenties

MBO of gelijkwaardige werkervaring.  
Goede communicatieve vaardigheden.  
Bij voorkeur een gevolgde cursus Preventiemedewerker.  
Redelijke relevante kennis van arbo.  
BHV

### Taken en verantwoordelijkheden:

De preventiemedewerker heeft drie wettelijke taken:

- Het (mede) opstellen en uitvoeren van de Risico-Inventarisatie & -Evaluatie (RI&E).
- Het adviseren en nauw samenwerken met de andere werknemers/ personeelsvertegenwoordiging/ondernemingsraad in het kader van de arbeidsomstandigheden binnen de organisatie.
- Het (mede)uitvoeren van de arbomaatregelen.

In het verlengde van bovengenoemde taken zorgt de preventiemedewerker tevens voor:

- Het onderhouden van de contacten met de directie (naast het onderhouden van de contacten met de werknemers).
- Het onderhouden van de contacten met de bedrijfsarts.
- Het verzorgen van de verzuimregistratie.

### Aandachtspunten:

- Het bedrijf mag niet iemand van buiten aanstellen als preventiemedewerker. Behalve als er geen mogelijkheden zijn om dit intern te regelen.
- Het is van belang dat de preventiemedewerker over voldoende deskundigheid en ervaring beschikt. Eventueel kan hij hiertoe een cursus Preventiemedewerker volgen. De Arbeidsomstandighedenwet stelt het volgen van een cursus en het behalen van een vakbekwaamheidcertificaat echter niet verplicht.
- In de RI&E moet worden aangegeven op welke manier de werknemers in contact kunnen komen met de preventiemedewerker.
- De preventiemedewerker moet voldoende tijd krijgen voor de uitvoering van de taken.
- De risico- inventarisatie en evaluatie van het bedrijf en het bijbehorende plan van aanpak vormen de basis voor wat de preventiemedewerker moet weten. Als de RI&E bijvoorbeeld het gebruik van afzuigkappen voorschrijft, moet de preventiemedewerker weten wat de risico's zijn van niet of ondeskundig afzuigen, dat de apparaten onderhouden moeten worden en bij wie hij daarvoor moet zijn.

*Het niveau van de preventiemedewerker wordt dus bepaald door de inhoud van de RI&E.*

### Bevoegdheden:

- Het stopzetten van activiteiten als deze afwijken van de wet- en regelgeving (KVGGM; kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu).
- Het inschakelen van medewerkers en externe partijen t.b.v. de uitvoering van interne audits.

## **Tool voor selectie juiste type arbodeskundige bij arbovragen**

Welk type arbodeskundige is nodig voor een specifieke arbovraag?

De organisatie inPreventie heeft de Arbodeskundige Hulp voor Preventiemedewerkers gelanceerd: een door TNO ontwikkelde tool waarmee in twee stappen duidelijk is welk type arbodeskundige een specifieke vraag kan beantwoorden.

De Arbodeskundige Hulp is gratis beschikbaar via [www.arbodeskundigen.inpreventie.nl](http://www.arbodeskundigen.inpreventie.nl).

inPreventie is een platform en netwerk voor en door preventiemedewerkers en specialisten waarin brancheorganisaties, opleiders, uitgevers en belangenorganisaties oplossingen en middelen delen. inPreventie richt zich op het versterken van de preventietaak in organisaties en ondersteunt het werk van de preventiemedewerker door middel van gratis beschikbare informatie, hulpmiddelen en de mogelijkheid om vragen te stellen. [www.inpreventie.nl](http://www.inpreventie.nl)

Hier is bijvoorbeeld informatie beschikbaar over de [samenwerking met de Ondernemingsraad](#).