

Instructiebevoegdheid

Op grond van artikel 7:660 BW heeft een werkgever het recht voorschriften te geven met betrekking tot de uitvoering van het werk en het gedrag binnen de onderneming, dat is het zogenaamde instructierecht.

Een werknemer moet zich aan deze voorschriften houden.

Voorschriften kunnen individuele instructies zijn of instructies voor een groep, zoals gedragscodes, gedragsregels, kledingvoorschriften, protocol, huisregels over het gebruik van vreemde talen, etc.

De voorschriften mogen niet discriminerend zijn of strijdig zijn met geldende regelgeving of hetgeen in de arbeidsovereenkomst is bepaald.

Bij het geven van voorschriften gelden geen vormvoorschriften, hoewel een werkgever wel de grenzen van de redelijkheid in acht moet nemen.

Het is niet nodig dat er naar deze voorschriften in een (collectieve) arbeidsovereenkomst wordt verwezen, aangezien de werkgever deze voorschriften eenzijdig mag vaststellen.

Als een werkgever hiernaar toch wil verwijzen in de arbeidsovereenkomst dan kan hiervoor het volgende artikel gebruikt worden.

Artikel ...

“De werknemer is bekend met de voorschriften zoals opgenomen in, welke hij heeft ontvangen en verklaart deze voorschriften na te leven.”